



## **Dati relativi ai premi**

(Art. 20 comma 2 D.Lgs 33/2013)

### **ANNO 2018**

<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	
In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Camera di Commercio di Perugia, il trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2018 risulta così distribuito:	
Numero dirigenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1
Numero dirigenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente compresa fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	1
Numero dirigenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0

#### **Grado di differenziazione:**

Superiore al 90%	50%
Tra il 60% e 90%	50%
Inferiore o uguale al 60%	0



## PERSONALE NON DIRIGENTE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Camera di Commercio di Perugia e ai criteri di erogazione previsti dal CDI della Camera di Commercio di Perugia, il trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2018 risulta così distribuito:

Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	41
Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	20
Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	4

### Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	63%
Tra il 60% e 90%	31%
Inferiore o uguale al 60%	6%