



Dati relativi ai premi

(Art. 20 comma 2 D.Lgs 33/2013)

ANNO 2019

PERSONALE DIRIGENTE	
In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Camera di Commercio di Perugia, il trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2019 risulta così distribuito:	
Numero dirigenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	Procedimento non ancora concluso
Numero dirigenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente compresa fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	Procedimento non ancora concluso
Numero dirigenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	Procedimento non ancora concluso

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	Procedimento non ancora concluso
Tra il 60% e 90%	Procedimento non ancora concluso
Inferiore o uguale al 60%	Procedimento non ancora concluso



PERSONALE NON DIRIGENTE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Camera di Commercio di Perugia e ai criteri di erogazione previsti dal CDI della Camera di Commercio di Perugia, il trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2019 risulta così distribuito:

Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	42
Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	14
Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	7

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	67%
Tra il 60% e 90%	22%
Inferiore o uguale al 60%	11%