



Camera di Commercio
Perugia

LaBussola

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE
NEL III TRIMESTRE 2012



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

Sommario

La domanda di lavoro nel contesto attuale	2
I settori che assumono e i contratti	3
L'esperienza e le difficoltà di reperimento	4
I profili professionali richiesti dalle imprese	5
Le assunzioni di giovani e di donne	6
Le assunzioni di personale immigrato	6
I livelli di istruzione richiesti	7
La provincia nella graduatoria nazionale	7
Le altre opportunità di lavoro	7
<i>Nota metodologica</i>	8

Sintesi dei risultati

Le assunzioni previste in Italia nel terzo trimestre 2012 dalle imprese dell'industria e dei servizi dovrebbero attestarsi a circa 159.000 unità, in diminuzione rispetto alle 228.000 programmate nel trimestre scorso e inferiori anche alle 163.000 unità previste nel terzo trimestre del 2011.

La flessione delle assunzioni rispetto allo stesso periodo del 2011 è stata determinata da una considerevole riduzione delle assunzioni "non stagionali", maggiormente correlate all'andamento del ciclo economico, solo parzialmente compensata, in taluni casi, da un incremento delle assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.

Nello specifico della provincia di Perugia, sono state programmate nel 3° trimestre 1.300 assunzioni, circa il 26% in meno rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno.

Questi sono i principali risultati della rilevazione Excelsior per il 3° trimestre 2012 in provincia di Perugia:

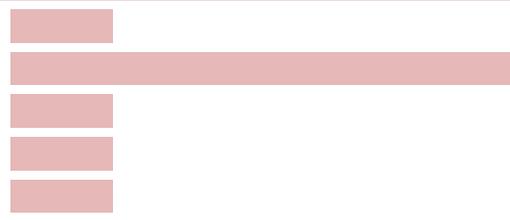
- le 1.300 assunzioni previste corrispondono a un tasso di entrata pari a circa 10 assunzioni ogni 1.000 dipendenti;
- il 68% delle assunzioni sarà concentrato nel settore dei servizi e il 69% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- nel 57% dei casi le imprese richiederanno un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- le difficoltà di reperimento riguarderanno il 13% delle assunzioni totali; quelle più marcate vengono segnalate nel settore industria e costruzioni (30%) e tra le imprese con meno di 50 dipendenti (16%);
- fino a 12 assunzioni su 100 potranno essere destinate a personale immigrato;
- per il 25% delle assunzioni non stagionali sarà richiesta una laurea o un diploma.



Le figure professionali più richieste in provincia...

Cuochi, camerieri e professioni simili
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili

... e le difficoltà di reperimento



Quote di assunzioni che le imprese considerano difficili da reperire, per classi: 0 - 9,9% 10 - 19,9% 20 - 29,9% 30 - 39,9% 40 e +

Si segnala che la composizione dei "gruppi professionali Excelsior" è stata adeguata alla classificazione ISTAT 2011. Per questo motivo i dati sulle professioni non sono del tutto confrontabili con quelli pubblicati nei bollettini precedenti.

Ove non diversamente specificato, la fonte dei dati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.

La domanda di lavoro nel contesto attuale

Il costante monitoraggio dei dati relativi agli interventi della Cassa Integrazione Guadagni consente di valutare come si evolve l'eccedenza di personale a carico delle imprese. Ciò si ottiene traducendo il monte-ore degli interventi di Cassa Integrazione autorizzato a favore di imprese provinciali in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto dell'effettivo utilizzo degli stessi da parte delle imprese, ma anche degli effetti delle autorizzazioni concesse nei trimestri precedenti.

In tal modo si può stimare, nel periodo marzo-maggio 2012, un'eccedenza di manodopera nelle imprese che operano nella provincia di Perugia pari a circa 7.100 unità equivalenti a tempo pieno.

Nell'industria (costruzioni comprese) questa eccedenza sfiora, sempre nel periodo marzo-maggio 2012, le 5.200 unità, in aumento del 16% circa su base annua, cioè rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Nei servizi sono invece poco meno di 1.900 gli occupati equivalenti in eccesso, in aumento del 29% rispetto agli stessi mesi dello scorso anno. A questi valori corrisponde un tasso di eccedenza dell'8,2% nell'industria e del 2,6% nei servizi, per una media del 5,3%, che supera ancora di poco quella regionale (4,9%).

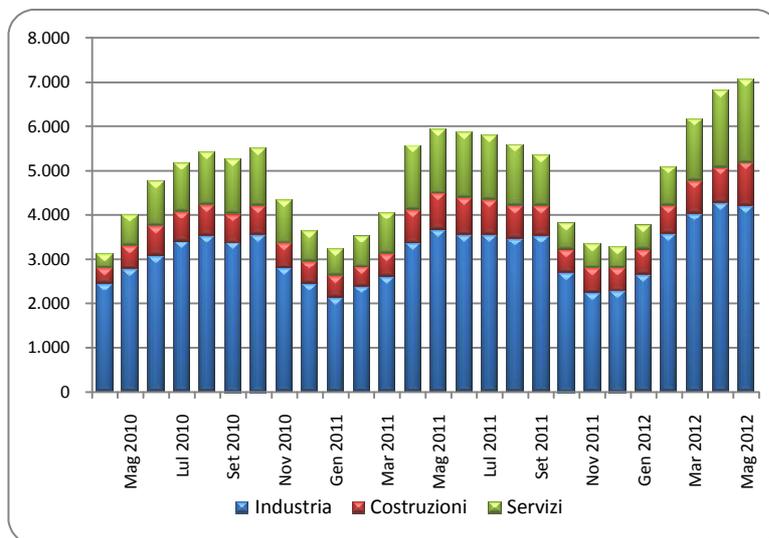
Pur in presenza di una rilevante quota di occupazione in eccesso, nel 3° trimestre 2012 le imprese perugine con dipendenti hanno previsto di effettuare 1.300 assunzioni, vale a dire 10,2 assunzioni ogni 1.000 dipendenti presenti nelle imprese.

Questo valore si attesta su un livello analogo alla media umbra, che è pari a 10, ma è inferiore alla media italiana, pari a 13,8.

Il tasso di entrata previsto a Perugia risulta, infine, superiore a quello dell'altra provincia umbra (Terni, 9,3).

Il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni, esprimendo l'eccedenza occupazionale a carico delle imprese rispetto ai livelli ritenuti adeguati per lo svolgimento dell'attività produttiva, rappresenta un indicatore particolarmente importante per valutare le prospettive della domanda di lavoro prevista nel breve termine.

OCCUPATI A TEMPO PIENO "EQUIVALENTI" ALLE ORE AUTORIZZATE DI CIG
(media mobile di tre mesi)



Ogni barra si riferisce al mese indicato e ai due mesi precedenti.

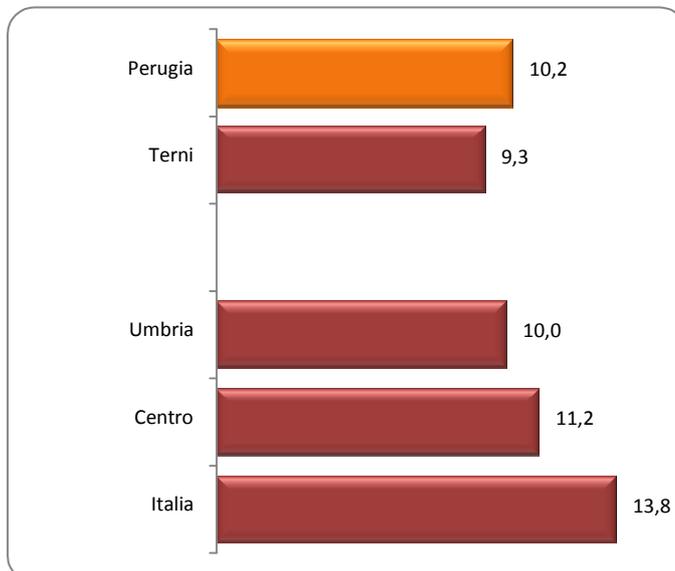
Fonte: Elaborazioni su dati INPS

Assunzioni previste nel trimestre (valori assoluti)

Provincia di Perugia	1.300
Umbria	1.700
Centro	26.300
Italia	158.800

N.B. I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

ASSUNZIONI PER 1.000 DIPENDENTI (tasso di entrata)



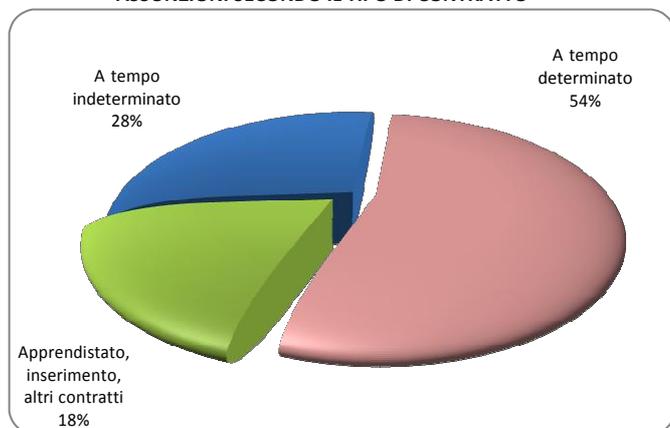
I settori che assumono e i contratti

La riduzione delle assunzioni programmate dalle imprese perugine rispetto allo stesso trimestre del 2011 (dalle precedenti 1.750 unità alle attuali 1.300) è stata determinata - coerentemente con quanto si riscontra a livello nazionale - da una forte flessione delle assunzioni "non stagionali" (passate da oltre 1.300 a 910 unità, vale a dire -31%). Questa diminuzione non è stata nemmeno compensata, come avvenuto altrove, da un incremento delle assunzioni finalizzate ad attività stagionali, che anzi passano dalle 440 unità del 3° trimestre 2011 alle attuali 390, raggiungendo comunque una quota pari al 55% delle assunzioni a tempo determinato previste nella provincia.

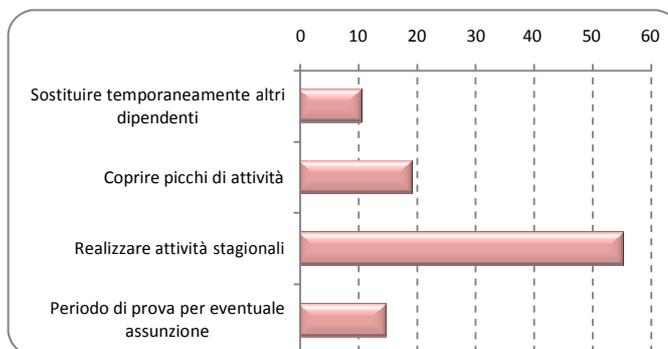
Considerando poi le altre richieste legate ad esigenze di breve periodo, le assunzioni a tempo determinato saranno, a Perugia, circa 700: oltre ai 390 stagionali, 140 saranno richieste per far fronte a picchi di attività, 80 per sostituire lavoratori temporaneamente assenti e poco più di 100 per "testare" i candidati in vista di una successiva assunzione stabile.

Le assunzioni a tempo indeterminato, al contrario, passano da quasi 200 a circa 360 (+80%), mentre quelle con altri contratti (240 unità), fra cui prevale l'apprendistato, diminuiscono quasi del 30%.

ASSUNZIONI SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO



LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SONO FINALIZZATE A...
(quote % sulle assunzioni a tempo determinato)



Al di là della modalità contrattuale, più di due terzi delle 1.300 assunzioni programmate a Perugia nel 3° trimestre 2012 si concentreranno nei servizi, 20 punti in meno rispetto al 3° trimestre 2011, mentre l'industria (costruzioni comprese) non supererà il 32% del totale.

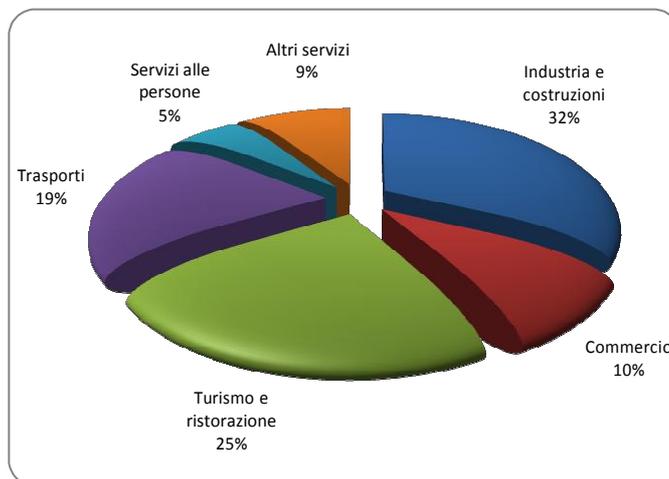
Tra i servizi prevalgono le attività alberghiere e della ristorazione, con 320 assunzioni previste, pari al 25% del totale. Seguono le attività dei trasporti, con 250 assunzioni (19% del totale), il commercio (130 unità e 10%) e gli altri servizi (120 unità e 9%). Risultano invece più contenute le assunzioni nei servizi alle persone, con 70 unità. Nell'industria le assunzioni ammonteranno, infine, a 420 unità, di cui poco meno della metà saranno appannaggio del solo comparto delle costruzioni.

Le 390 assunzioni a tempo determinato finalizzate ad attività stagionali a loro volta si concentreranno soprattutto nei servizi, in particolare nel turismo e nella ristorazione (210) e nei trasporti (100).

Oltre che in questi due settori, dove raggiungeranno rispettivamente quote del 66% e del 39% sul totale delle assunzioni previste in ogni settore, la stagionalità dovrebbe risultare presente anche nel commercio e nei servizi alle persone.

E' interessante accennare infine al fatto che circa due terzi delle assunzioni (stagionali e non stagionali) saranno effettuate da imprese con meno di 50 dipendenti.

ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



L'esperienza e le difficoltà di reperimento

Presumibilmente anche in virtù di un'ampia fascia di persone che cercano lavoro (anche temporaneamente), in provincia di Perugia le assunzioni considerate dalle imprese di difficile reperimento risultano in diminuzione. La relativa quota supera di poco il 13% del totale, un valore sostanzialmente in linea con la media nazionale (14%), ma inferiore di ben 10 punti rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno. I problemi nel trovare personale vengono imputati ad una carenza delle figure ricercate (3%), ma soprattutto all'inadeguatezza della preparazione dei candidati (11%).

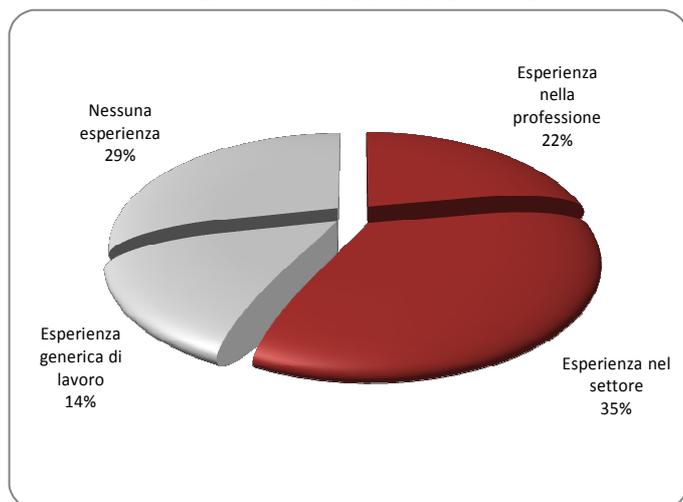
Le difficoltà di reperimento sono maggiormente rilevanti nell'industria (30%) rispetto ai servizi (6%), anche se all'interno di quest'ultimo comparto ci sono settori cui competono valori superiori alla media provinciale, come nel caso dei servizi alle persone (18%).

I problemi di reclutamento sono invece poco frequenti (minori dell'8%) in tutti gli altri settori dei servizi.

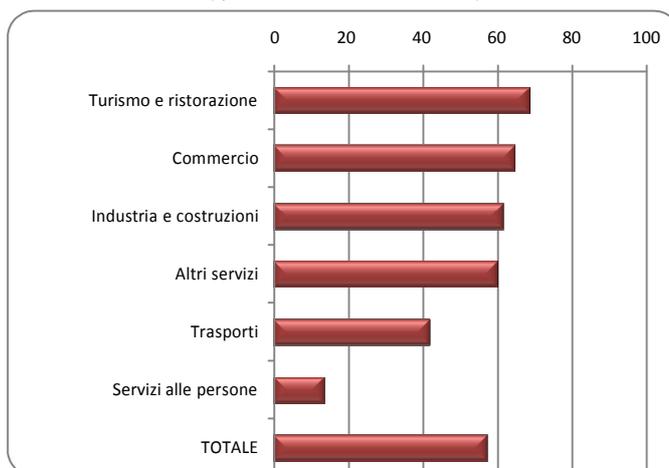
Risulta invece in aumento rispetto al 3° trimestre dell'anno precedente (+10 punti) anche la quota di candidati a cui viene chiesta una precedente e specifica esperienza nel settore dell'impresa o nella professione da svolgere, che a Perugia raggiunge il 57%, 2 punti al di sotto della media regionale.

Il requisito di una precedente esperienza è maggiormente segnalato nell'industria rispetto ai servizi (62% contro 55%). Anche in questo caso, comunque, ci sono dei settori dei servizi ai quali sono associati valori superiori rispetto alla media provinciale: è il caso, in particolare, del turismo-ristorazione (circa 7 casi su 10) e del commercio (quasi due terzi dei casi).

ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA

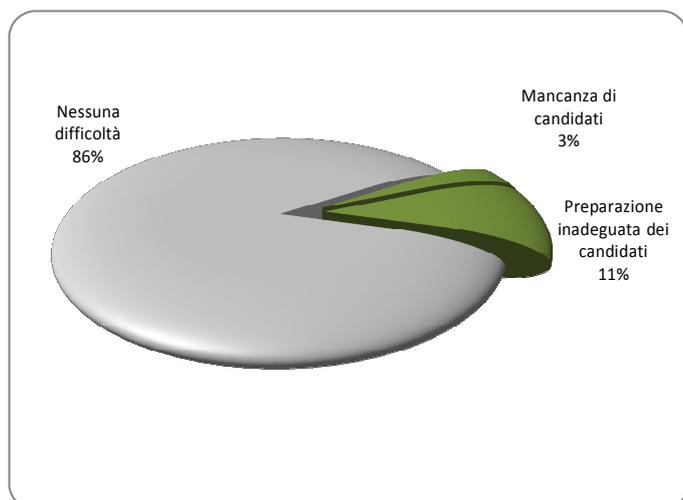


ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA ESPERIENZA SPECIFICA, PER SETTORE*
(quote % sulle assunzioni totali)

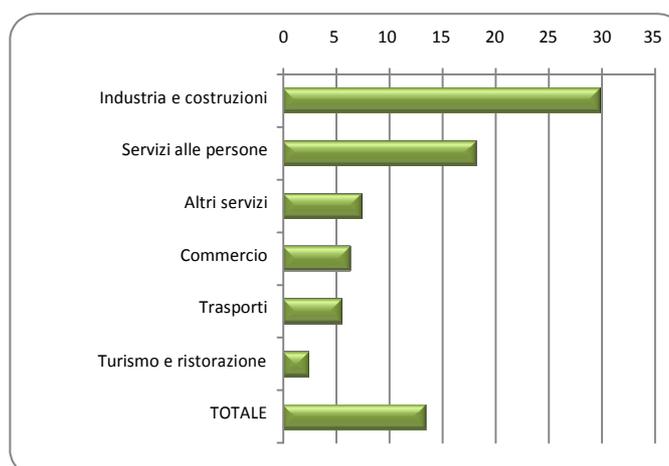


* Esperienza nella professione o nel settore

ASSUNZIONI SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO



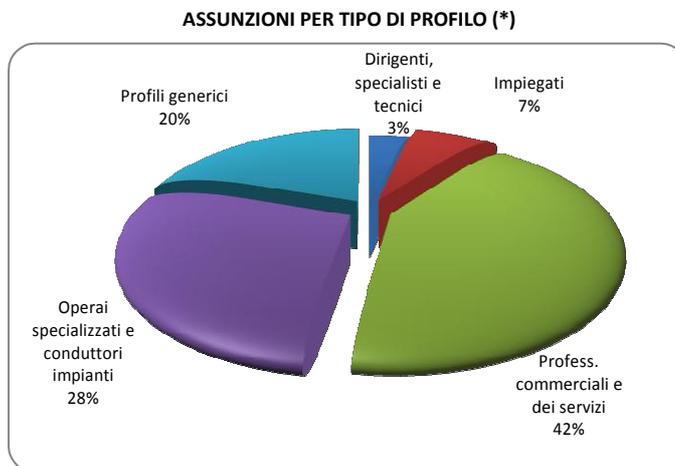
ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE
(quote % sulle assunzioni totali)



I profili professionali richiesti dalle imprese

Soltanto il 3% delle assunzioni programmate dalle imprese perugine nel 3° trimestre 2012 (pari a circa 50 unità in termini assoluti) riguarderà profili "high skill", ossia dirigenti, specialisti e tecnici. Questa quota risulta piuttosto modesta e allineata alla media regionale (mentre in Italia sfiora il 15%).

Tra le altre professioni, l'insieme più numeroso è quello delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (550 unità, per una quota del 42% del totale), seguito dagli operai specializzati e conduttori di impianti (360 unità e 28%) e dai profili "generici" e non qualificati (260 assunzioni, 20% del totale). Il restante 7% delle assunzioni sarà formato da professioni impiegatizie (90 unità).



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

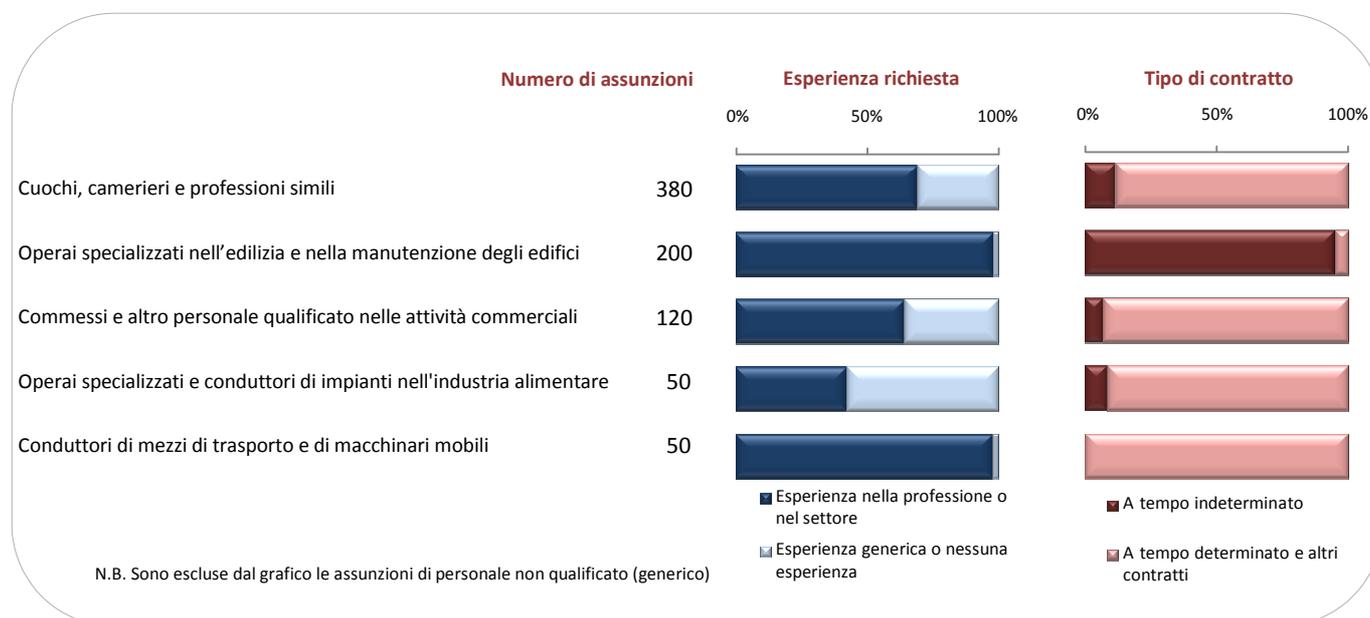
A un maggiore livello di dettaglio, le professioni più richieste in provincia saranno quelle dei cuochi, camerieri e professioni simili (380 unità). Per queste figure le imprese perugine segnalano modeste difficoltà di reperimento (che riguarderanno meno di 1 assunzione su 10), malgrado molto spesso le imprese stesse richiedano una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione. A circa il 90% dei neoassunti verrà proposto un contratto a tempo determinato, che in diversi casi avrà carattere stagionale.

Fra le principali professioni, la richiesta di esperienza lavorativa specifica sarà ancora più frequente per gli operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici, nonché per i conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili (98%). Le maggiori difficoltà di reperimento (quasi la metà dei casi) sono segnalate per gli stessi operai specializzati nell'edilizia, mentre non appaiono di particolare rilievo tra le altre figure professionali più richieste.

Gli operai dell'edilizia sono anche le uniche professioni, tra quelle più richieste, per le quali la quota di assunzioni a tempo indeterminato assume una forte rilevanza (95%).

Queste prime cinque professioni - tra le quali non si osserva nemmeno una professione high skill - concentrano il 60% di tutte le assunzioni previste in provincia di Perugia nel 3° trimestre dell'anno.

PROFESSIONI PIU' RICHIESTE: ASSUNZIONI, ESPERIENZA E CONTRATTI



Le assunzioni di giovani e di donne

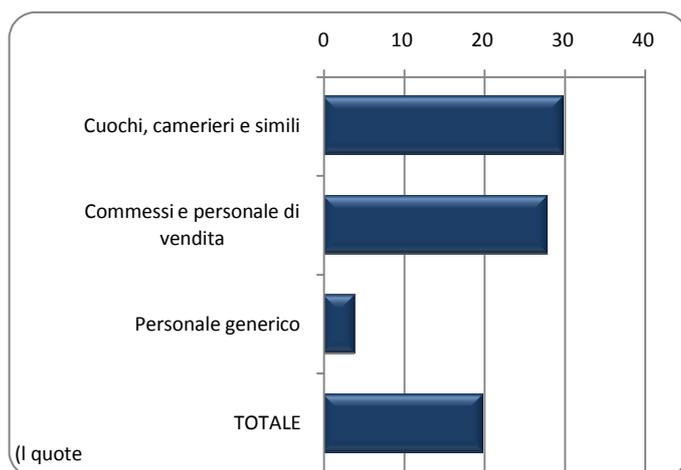
In questo trimestre, la quota di assunzioni relativa ai giovani fino a 29 anni raggiunge solamente il 20%, ben 36 punti in meno rispetto allo stesso trimestre del 2011. Resta sostanzialmente invariata rispetto all'anno scorso la quota di assunzioni "over 29" (12%) e aumentano considerevolmente le assunzioni per le quali l'età è ritenuta indifferente (dal 33% al 69%). Considerando le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante, e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età, le opportunità per i giovani sono in realtà più ampie di quelle indicate, e si stima che potranno raggiungere circa il 60% delle assunzioni totali (contro l'83% del 3° trimestre del 2011). Le professioni per le quali emergono maggiori opportunità per i giovani sono quelle dei cuochi, camerieri e simili (tra cui gli under 30 saranno circa il 30%), seguiti dai commessi e personale di vendita.

Allo stesso modo, per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti ad esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Perugia risultano pari a circa il 48% del totale, facendo registrare una diminuzione di circa 17 punti rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno.

Le caratteristiche delle assunzioni del trimestre in esame, pertanto, sembrano favorire i giovani e le donne meno di quanto accadesse lo scorso anno, probabilmente per la minore quota di assunzioni nei servizi (e con contratto stagionale) rispetto ad allora.

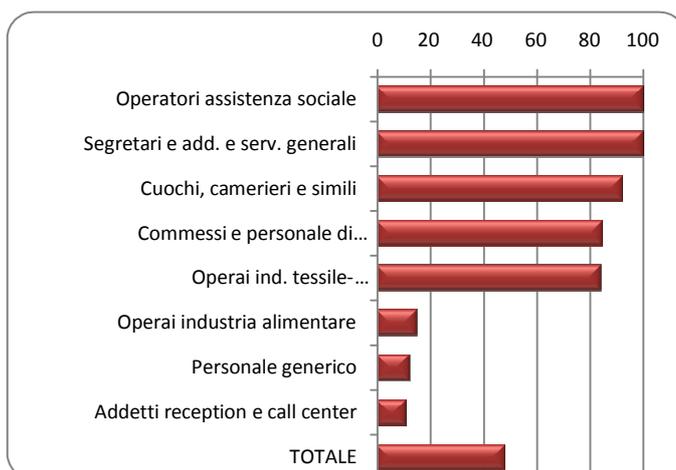
LE PROFESSIONI PIÙ "GIOVANI"

(quote % di giovani con meno di 30 anni sulle assunzioni totali)



LE PROFESSIONI POTENZIALMENTE* FEMMINILI

(quote % di donne sulle assunzioni totali)



* E' compresa una quota di assunzioni per cui il genere è ritenuto ininfluenza, calcolata in proporzione alle preferenze indicate in modo esplicito.

Le assunzioni di personale immigrato

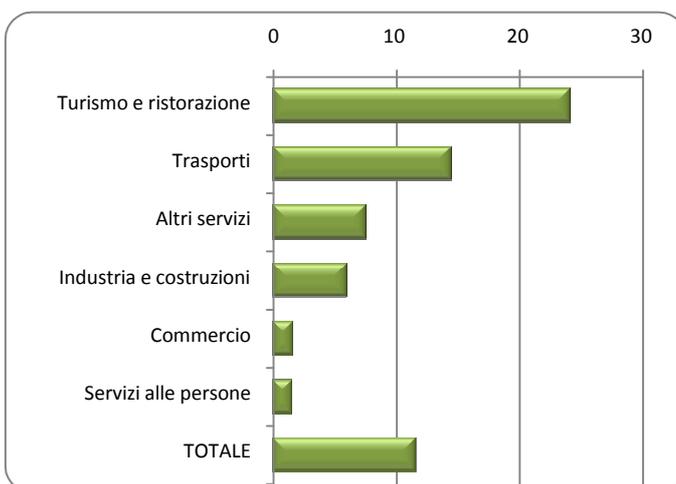
Nel corso dell'ultimo anno si è mantenuta su livelli ridotti la propensione delle imprese perugine all'inserimento di personale immigrato. Nel 3° trimestre 2011 era stato previsto che questi potessero raggiungere una quota dell'11% del totale. Tale quota si attesta ora al 12%, 2 punti in meno della media nazionale.

In termini assoluti, le assunzioni di personale immigrato potranno arrivare, nel periodo in esame, fino a circa 150 unità.

Questi si concentreranno soprattutto nei servizi, con un'incidenza preponderante del settore del turismo e della ristorazione (circa 80 unità).

ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI

(quote % massime sulle assunzioni totali)

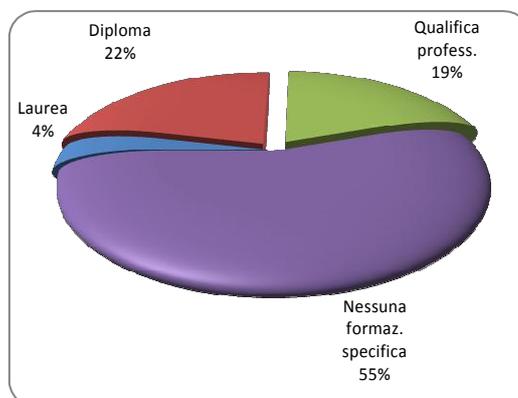


I livelli di istruzione richiesti

Escludendo le assunzioni destinate ad attività e lavorazioni stagionali, le restanti assunzioni programmate a Perugia (pari al 70% delle assunzioni totali) saranno pari a 910 unità. Esse riguarderanno 30 laureati, 200 diplomati, 180 qualificati e 500 figure senza una preparazione scolastica specifica.

Rispetto al 3° trimestre 2011, laureati e diplomati confermano la propria quota, attestandosi congiuntamente intorno al 25% del totale (quota, quest'ultima, inferiore di 7 punti alla media regionale). Per quanto riguarda in particolare i laureati, la preferenza delle imprese va soprattutto alla laurea specialistica (5 casi su 10), mentre la laurea triennale è stata indicata per circa il 25% delle assunzioni; per il segmento rimanente le imprese non hanno espresso indicazioni puntuali.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE



La provincia nella graduatoria nazionale

Dall'analisi delle graduatorie provinciali Perugia risulta nella parte medio-alta della classifica per la quota di assunzioni a tempo indeterminato sul totale delle assunzioni previste e si posiziona a un livello intermedio per il tasso di entrata complessivo. Per la prima variabile appena considerata, la provincia migliora la sua posizione rispetto al trimestre scorso (quando era a un livello "basso"). Perugia figura, invece, nella parte bassa della graduatoria per gli altri tre indicatori proposti: la quota di assunzioni di giovani "under 30", quella di figure professionali di alto profilo ("high skill") e quella di laureati e diplomati (peggiorando, nei primi due casi, il risultato del trimestre precedente).

	Provincia di Perugia	Italia	Posizione in graduatoria***
Tasso di entrata (per 1.000 dipendenti)	10,2	13,8	Intermedia
Assunzioni a tempo indeterminato (quota % sulle assunzioni totali)	27,8	19,8	Medio-alta
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)*	19,8	32,7	Bassa
Richiesta di figure professionali di alto profilo (% sulle assunzioni totali)	3,5	14,9	Bassa
Assunzioni di laureati e diplomati (% sulle assunzioni totali) **	25,4	54,5	Bassa

*Sono escluse le assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante.

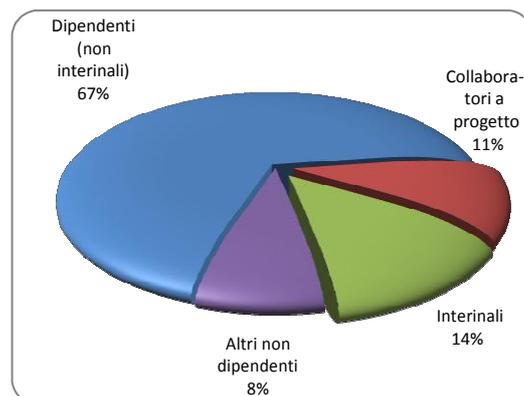
**Dati riferiti esclusivamente alle assunzioni non stagionali.

*** Le posizioni in graduatoria sono raggruppate in 5 classi, determinate dagli scostamenti rispetto alla media misurati in termini di Deviazione Standard. Le classi sono così calcolate: intermedia, entro la media +/- 50% DS; medio-alta e medio-bassa, entro la media +/- 100% DS; alta e bassa, oltre media +/- 100% DS.

Le altre opportunità di lavoro

Oltre ai lavoratori assunti come dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato, le imprese si avvarranno di lavoratori coinvolti con altre modalità, ma comunque con attività prevalente nell'impresa: contratti di lavoro interinale (anch'essi, comunque, dipendenti a tutti gli effetti), collaborazioni a progetto e forme di lavoro non dipendente (liberi professionisti con partita IVA e lavoratori occasionali). In provincia di Perugia, considerando le diverse modalità, nel 3° trimestre 2012 saranno attivati poco più di 1.900 contratti. Fra questi, le 1.300 assunzioni di dipendenti incideranno per due terzi del totale. A questi si aggiungeranno oltre 200 contratti di collaborazione a progetto (11%), 260 lavoratori interinali (14%) e circa 160 "altri" contratti di lavoro non dipendente (8%).

MODALITÀ DEI NUOVI CONTRATTI PREVISTI



Nota metodologica

I dati qui presentati derivano dalla quarta edizione dell'indagine Excelsior a cadenza trimestrale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 60.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2009. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS e ISTAT). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

Per le imprese appartenenti alla classe dimensionale 1-49 dipendenti la frazione sondata è risultata pari al 3,9%, mentre per le imprese con almeno 50 dipendenti tale valore è risultato pari al 28,4% delle relative unità locali provinciali e al 33% dei dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 3° trimestre 2012 sono state realizzate nel periodo compreso tra marzo e la prima decade di maggio, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 addetti e compilazione diretta, assistita da parte delle locali Camere di commercio e in parte con modalità CAWI, per quelle di dimensione maggiore.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007, determinati in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso.

La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.



Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito:

<http://excelsior.unioncamere.net>

nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Indice delle tavole

PROVINCIA DI PERUGIA

La domanda di lavoro delle imprese nel III trimestre 2012

Sezione 1 Le assunzioni previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni previste per settore
di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Perugia	3° trimestre 2012				
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	1.300	910	70,2	390	29,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	420	390	93,3	30	6,7
Industria e costruzioni	420	390	93,3	30	6,7
SERVIZI	880	520	59,3	360	40,7
Commercio	130	90	75,2	30	24,8
Turismo e ristorazione	320	110	34,0	210	66,0
Trasporti	250	150	61,4	100	38,6
Servizi alle persone	70	60	83,3	--	--
Altri servizi	120	110	93,3	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	900	590	65,7	310	34,3
50 dipendenti e oltre	410	320	80,0	80	20,0
UMBRIA	1.660	1.120	67,0	550	33,0
CENTRO	26.280	15.620	59,4	10.660	40,6
ITALIA	158.840	88.010	55,4	70.830	44,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
TOTALE	1.300	27,8	54,0	11,4	6,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	420	54,3	17,5	27,9	0,2
Industria e costruzioni	420	54,3	17,5	27,9	0,2
SERVIZI	880	15,3	71,2	3,6	10,0
Commercio	130	--	79,2	--	--
Turismo e ristorazione	320	9,3	68,2	0,0	22,5
Trasporti	250	22,5	76,7	--	--
Servizi alle persone	70	--	72,7	--	--
Altri servizi	120	27,5	58,3	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	900	29,3	46,7	15,2	8,8
50 dipendenti e oltre	410	24,4	70,1	--	--
UMBRIA	1.660	24,4	58,3	10,9	6,4
CENTRO	26.280	21,5	67,6	6,0	4,9
ITALIA	158.840	19,8	72,3	4,6	3,3

* Contratto di inserimento e a chiamata.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Perugia		3° trimestre 2012			
	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura piccolo attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	700	55,3	19,2	10,7	14,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	70	38,4	--	--	--
Industria e costruzioni	70	38,4	--	--	--
SERVIZI	630	57,2	19,4	9,1	14,3
Commercio	100	31,3	40,4	--	--
Turismo e ristorazione	220	96,8	--	--	--
Trasporti	190	50,3	18,8	2,1	28,8
Servizi alle persone	50	--	--	54,2	--
Altri servizi	70	--	48,6	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	420	73,4	13,4	7,4	5,7
50 dipendenti e oltre	280	28,5	27,8	15,5	28,2
UMBRIA	970	56,6	18,6	10,1	14,8
CENTRO	17.780	60,0	21,3	10,6	8,2
ITALIA	114.830	61,7	21,2	10,5	6,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia		3° trimestre 2012			
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	1.300	3,5	49,1	27,8	19,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	420	--	--	70,2	25,2
Industria e costruzioni	420	--	--	70,2	25,2
SERVIZI	880	4,1	71,0	7,8	17,1
Commercio	130	--	88,0	--	--
Turismo e ristorazione	320	--	100,0	--	--
Trasporti	250	2,0	23,7	18,5	55,8
Servizi alle persone	70	--	83,3	--	--
Altri servizi	120	--	66,7	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	900	2,2	47,8	34,7	15,2
50 dipendenti e oltre	410	6,2	51,9	12,3	29,6
UMBRIA	1.660	3,8	53,5	24,3	18,3
CENTRO	26.280	15,4	55,2	16,3	13,1
ITALIA	158.840	14,9	49,8	20,8	14,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 4

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia		3° trimestre 2012		
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	1.300	13,5	57,3	11,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	420	29,8	61,5	6,0
Industria e costruzioni	420	29,8	61,5	6,0
SERVIZI	880	5,8	55,3	14,3
Commercio	130	6,4	64,8	--
Turismo e ristorazione	320	2,5	68,8	24,1
Trasporti	250	5,6	41,8	14,5
Servizi alle persone	70	18,2	13,6	--
Altri servizi	120	7,5	60,0	--
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	900	15,9	66,6	14,2
50 dipendenti e oltre	410	8,1	36,8	5,9
UMBRIA	1.660	14,1	59,2	10,3
CENTRO	26.280	13,9	55,3	10,8
ITALIA	158.840	14,0	57,0	14,2

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia	3° trimestre 2012			
	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.300	19,8	11,8	68,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	420	7,5	11,5	81,0
Industria e costruzioni	420	7,5	11,5	81,0
SERVIZI	880	25,6	11,9	62,6
Commercio	130	28,0	10,4	61,6
Turismo e ristorazione	320	29,6	2,5	67,9
Trasporti	250	10,0	24,9	65,1
Servizi alle persone	70	31,8	4,5	63,6
Altri servizi	120	40,8	15,8	43,3
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	900	21,3	7,0	71,6
50 dipendenti e oltre	410	16,3	22,2	61,5
UMBRIA	1.660	22,5	12,9	64,6
CENTRO	26.280	35,6	21,3	43,1
ITALIA	158.840	32,7	20,8	46,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	1.300	12,2	32,8	55,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	420	5,8	82,5	11,8
Industria e costruzioni	420	5,8	82,5	11,8
SERVIZI	880	15,2	9,4	75,5
Commercio	130	24,0	10,4	65,6
Turismo e ristorazione	320	15,4	0,0	84,6
Trasporti	250	11,6	17,7	70,7
Servizi alle persone	70	--	--	74,2
Altri servizi	120	18,3	10,0	71,7
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	900	12,7	41,0	46,3
50 dipendenti e oltre	410	10,9	14,6	74,6
UMBRIA	1.660	13,7	30,4	55,9
CENTRO	26.280	19,0	20,5	60,4
ITALIA	158.840	21,4	24,1	54,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 7

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia		3° trimestre 2012			
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di cui (%):		
	laurea		diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	910	3,5	21,9	19,3	55,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	1,0	6,4	30,9	61,6
Industria e costruzioni	390	1,0	6,4	30,9	61,6
SERVIZI	520	5,3	33,4	10,7	50,6
Commercio	90	--	58,5	--	33,0
Turismo e ristorazione	110	--	--	20,9	74,5
Trasporti	150	--	--	--	82,4
Servizi alle persone	60	--	70,9	--	--
Altri servizi	110	17,9	52,7	11,6	17,9
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	590	2,7	12,6	27,4	57,3
50 dipendenti e oltre	320	--	38,9	--	51,5
UMBRIA	1.120	4,0	28,0	17,0	51,0
CENTRO	15.620	18,5	33,5	9,4	38,6
ITALIA	88.010	18,5	35,9	14,3	31,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia
3° trimestre 2012

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	1.300	100,0	910	70,2	390	29,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	50	3,5	40	93,3	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	30	2,5	30	93,8	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	640	49,1	340	53,3	300	46,7
4 Impiegati	90	6,7	70	83,9	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	550	42,4	270	48,5	280	51,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	27,8	310	85,0	50	15,0
6 Operai specializzati	270	20,9	250	91,5	20	8,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	90	6,8	60	65,2	30	34,8
Professioni non qualificate	260	19,7	220	87,1	30	12,9
di cui INDUSTRIA	420	100,0	390	93,3	30	6,7
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	--	--	--	--	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	-	-	-	-	-	-
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
4 Impiegati	--	--	--	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	70,2	270	91,4	30	8,6
6 Operai specializzati	250	60,1	240	97,2	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	40	10,1	20	57,1	--	--
Professioni non qualificate	110	25,2	110	100,0	-	-
di cui SERVIZI	880	100,0	520	59,3	360	40,7
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	40	4,1	40	97,2	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	30	2,8	30	100,0	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	630	71,0	330	52,7	300	47,3
4 Impiegati	80	8,9	70	83,5	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	550	62,1	270	48,3	280	51,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	70	7,8	40	58,0	30	42,0
6 Operai specializzati	20	2,5	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	50	5,3	30	72,3	--	--
Professioni non qualificate	150	17,1	120	78,1	30	21,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni	indiffe- rente	personale immigrato **
TOTALE	1.300	13,5	57,3	19,8	68,5	11,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	50	13,3	64,4	--	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3 Professioni tecniche	30	9,4	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	640	7,2	59,7	31,8	60,7	14,6
4 Impiegati	90	4,6	48,3	51,7	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	550	7,6	61,5	28,7	66,8	16,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	34,1	85,9	8,0	74,8	7,5
6 Operai specializzati	270	45,2	90,1	7,4	84,9	8,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	90	0,0	73,0	--	43,8	--
Professioni non qualificate	260	0,0	9,8	--	85,9	11,3

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

		3° trimestre 2012					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni	indiffe- rente	personale immigrato **
TOTALE		910	17,3	50,2	22,4	66,1	12,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		40	14,3	66,7	--	--	--
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3	Professioni tecniche	30	10,0	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		340	9,4	43,2	45,9	42,9	18,5
4	Impiegati	70	4,1	49,3	54,8	--	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	270	10,9	41,6	43,4	49,4	22,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		310	39,1	89,3	9,4	80,1	8,1
6	Operai specializzati	250	48,2	90,4	8,0	85,1	8,0
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	60	0,0	84,5	--	58,6	--
Professioni non qualificate		220	0,0	4,0	--	90,1	9,0

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia		3° trimestre 2012					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni	indifferente	personale immigrato **
TOTALE		390	4,4	74,0	13,7	74,0	10,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		--	--	--	--	--	-
1 Dirigenti		-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione		--	--	--	--	--	-
3 Professioni tecniche		--	--	--	--	--	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		300	4,7	78,5	15,8	80,9	10,1
4 Impiegati		--	--	--	--	--	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi		280	4,6	80,3	14,8	83,1	10,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		50	5,6	66,7	--	44,4	--
6 Operai specializzati		20	13,0	87,0	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili		30	0,0	--	--	--	-
Professioni non qualificate		30	0,0	--	--	--	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 3

**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	1.300	27,8	54,0	11,4	6,8
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	78,6	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	--	80,9	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	380	12,0	66,4	0,3	21,3
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	--	97,6	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	95,0	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	--	78,7	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	20	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	97,9	--	--
Personale generico	260	16,0	43,4	40,2	0,4
Altri gruppi professionali***	50	--	61,1	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto di inserimento e a chiamata.

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia. I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 11**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	700	55,3	19,2	10,7	14,8
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	20	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	90	34,4	37,6	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	250	96,8	--	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	--	--	65,0	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	94,6	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	52,2	--	--
Personale generico	110	29,7	25,2	3,6	41,4
Altri gruppi professionali*	100	15,4	32,7	26,9	25,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia. Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	1.300	13,5	57,3	11,6
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	4,3	--	-
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	7,1	28,6	-
Personale di segreteria e servizi generali	30	0,0	69,7	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	4,3	64,3	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	380	6,7	69,3	23,2
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	7,3	4,9	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	-
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	47,5	98,0	-
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	4,3	42,6	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	83,8	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	20	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	0,0	97,9	--
Personale generico	260	0,0	9,8	11,3
Altri gruppi professionali***	50	13,0	57,4	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia		3° trimestre 2012		
	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.300	19,8	11,8	68,5
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	27,8	7,0	65,2
Cuochi, camerieri e professioni simili	380	29,9	3,2	66,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	--	--	95,1
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	--	--	99,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	--	--	51,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	20	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	--	46,8
Personale generico	260	3,9	10,2	85,9
Altri gruppi professionali*	50	--	38,9	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia. I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	1.300	12,2	32,8	55,1
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	--	69,7
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	28,7	5,2	66,1
Cuochi, camerieri e professioni simili	380	15,7	1,3	82,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	--	--	95,1
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	--	100,0	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	--	--	72,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	56,8	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	20	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	0,0	48,9	51,1
Personale generico	260	7,0	49,6	43,4
Altri gruppi professionali*	50	--	--	61,1

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia. I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Perugia

3° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	910	3,5	21,9	19,3	55,3
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	20	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	20	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	80	--	62,7	--	37,3
Cuochi, camerieri e professioni simili	130	--	--	26,9	63,4
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	30	--	100,0	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	--	--	--	98,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	--	54,1
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--	97,1
Personale generico	220	--	--	46,2	51,6
Altri gruppi professionali*	80	--	41,3	--	28,0

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia. I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Perugia

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industria e costruzioni	da 05 a 39, 41, 42, 43, 95
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Trasporti	49, 50, 51, 52, 53
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 77, 78, 80, 81, 82

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
	Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati
2.5.3.2		Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
2.5.3.4		Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
2.5.4.1		Scrittori e professioni assimilate	
2.5.4.2		Giornalisti	
2.5.4.3		Interpreti e traduttori a livello elevato	
2.5.4.4		Linguisti e filologi	
2.5.4.5		Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
2.5.5.1		Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
2.5.5.2		Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
2.5.5.3		Coreografi e ballerini	
2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca