



**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO ED INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2015**

Il giorno 13 aprile 2016 si sono riunite le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 del CCNL del 1.4.1999, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate 2015;

La parte pubblica è rappresentata:

Mario Pera	Segretario Generale	<i>Mario Pera</i>
------------	---------------------	-------------------

La parte sindacale è rappresentata come ufficialmente risultante dagli esiti delle elezioni:

MASSIMO CORETTO	Componente R.S.U.	
ADRIA CRISTOFANI	Componente R.S.U.	<i>Adria Cristofani</i>
LUISA FELICI	Componente R.S.U.	<i>Luisa Felici</i>
GIULIANA ROSAMILIA	Componente R.S.U.	
CRISTIANA FUCCACUA	Componente R.S.U.	<i>Cristiana Fuccacua</i>

Per OO.SS. aziendali e territoriali

PATRIZIA MANCINI	RAPP. TERRIT. CGIL FP	<i>Patrizia Mancini</i>
UBALDO FASCOLINI	" " FP CISL	
MARCO COTONE	" " UIL FP	
GABRIELE DE COSMO	" AZIEND. CGIL	
SIMONETTA BAROGGI	" " UIL FP	<i>Simonetta Baroggi</i>
ANTONIO PEIDONE	" TERRIT. USB PI	<i>Antonio Peidone</i>

Premesso che:

- 1) la Giunta camerale nella seduta del 22.04.2015 delibera n. 80, ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2015;
- 2) con determinazioni dirigenziali nn. 269 e 270 del 05.05.2015 sono stati assegnati al personale camerale in coerenza con il Piano della Performance gli obiettivi per l'anno 2015;
- 3) con determinazione del Segretario Generale n. 58 del 06.02.2013 è stato approvato il nuovo organigramma dell'Ente e definita una nuova articolazione delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 31/3/1999;

Simonetta Baroggi
Adria Cristofani
Luisa Felici
Cristiana Fuccacua
Patrizia Mancini
Antonio Peidone



- 4) con determinazione del Segretario Generale n. 366 del 31.05.2013 è stato aggiornato il nuovo organigramma dell'Ente;
- 5) con determinazione n. 829 del 23.12.2014 sono stati prorogati per l'anno 2015 gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità di cui alla determinazione n. 123 del 15.02.2013;
- 6) la Giunta camerale nella seduta del 08.06.2015, con delibera n. 118, ha approvato la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2015;
- 7) con verbale del 05.06.2015 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate 2015;
- 8) in data 05.11.2015 è stata sottoscritta tra le parti una pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- 9) con verbale del 21.01.2016 il Collegio dei Revisori ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2015 e l'allegata relazione tecnico-finanziaria;

riepilgate nel seguente prospetto le risorse decentrate per l'anno 2015:

Risorse stabili	365.397,25
Risorse variabili	362.966,00
Risparmi lavoro straordinario anno 2014	5.991,79
Decurtazione del fondo parte variabile (Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010)	- 9.355,04
Compensi professionali legali (Art. 27 CCNL 14/9/2000)*	-
Totale risorse decentrate 2015	725.000,00

* da rilevare a consuntivo

sottoscrivono il seguente accordo decentrato

Art. 1

Ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio

Le risorse decentrate verranno ripartite per l'anno 2015 come specificato nel seguente prospetto:

Impieghi 2015	Importo
Progressione economica orizzontale	250.500,00
Indennità di comparto	35.550,00
Retribuzione di posizione P.O. e alte professionalità	79.500,00
Retribuzione di risultato P.O. e alte professionalità	15.900,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.99	64.500,00
Indennità maneggio valori	5.200,00
Indennità autisti	700,00
Indennità di reperibilità	3.850,00
Concorsi a premio	1.000,00
Compensi professionisti legali*	-
Produttività collettiva	266.800,00
Totale utilizzi contrattati	723.500,00
Somme rinviate all'esercizio 2016	1.500,00



Totale impieghi 2015	725.000,00
-----------------------------	-------------------

* da rilevare a consuntivo

Art. 2

Progressione economica orizzontale

La delegazione trattante concorda di accantonare la somma di € 1.500,00 nell'anno 2015 da portare ad integrazione del fondo risorse decentrate 2016 da destinare all'istituto delle progressioni orizzontali a partire dal 1/1/2016.

La suddetta cifra potrà essere integrata in occasione della contrattazione decentrata 2016 con le risorse che la delegazione trattante renderà disponibili per le progressioni orizzontali per l'anno 2016.

Art. 3

Retribuzione di Posizione e di Risultato

Sulla base dei provvedimenti adottati dall'Ente (riferimento Determinazioni del Segretario Generale nn. 2/2013 - 123/2013 - 374/2013) e delle proroga disposta con determinazione n. 829/2014 il fondo per la retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità per l'anno 2015 è definito nell'ammontare di € 79.500,00. Il fondo complessivo per la retribuzione di risultato viene quantificato nell'ammontare massimo di € 15.900,00.

Art. 4

Indennità particolari responsabilità

L'ammontare delle risorse destinate al personale di categoria D e C per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999, è quantificato per l'anno 2015 nell'ammontare di € 64.500,00.

Restano confermati per l'anno 2015 compensi unitari definiti a norma dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999 sulla base della determinazione del Segretario Generale n. 373/2013.

Art. 5

Indennità varie

Le risorse per il pagamento delle indennità varie (maneggio valori, rischio, reperibilità, concorsi a premio) vengono definite in € 10.750,00, restando confermati gli importi unitari previsti nei precedenti contratti decentrati ed accordi collettivi.

A tal proposito si riepilogano gli importi delle indennità vigenti:

- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) € 1,55/giorno;
- indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004) € 1,55/giorno per un importo mensile non superiore a € 30,00 per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999) € 1,55/giorno per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- compensi concorsi a premio: € 90,00 per il funzionario "garante" che presenzia alle estrazioni non comprese nell'orario di servizio.

FPCGIL
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Art. 6

Avvocatura

I compensi ex art. 27 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie locali del 14 settembre 2000 sono corrisposti sulla base del "Regolamento sui compensi professionali spettanti agli avvocati patrocinatori della Camera di Commercio di Perugia" approvato con delibera n. 11 del 1/12/2006 e delle disposizioni introdotte dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e ss.mm.ii.

Art. 7

Produttività

Il fondo per il pagamento della produttività collettiva viene determinato in € 266.800,00.

A tale importo saranno apportate in sede di liquidazione le seguenti variazioni:

- in diminuzione a seguito dei risparmi previsti dal DL 112/2008 (decurtazioni del trattamento accessorio per i primi dieci giorni di malattia);
- in aumento, qualora, al termine dell'anno residuino somme non distribuite per gli altri istituti contrattuali.

Per quanto riguarda le modalità operative si conferma quanto concordato nell'accordo del 3 dicembre 2008 e cioè l'attribuzione del premio incentivante all'esito della valutazione individuale per il 24% delle risorse, un ulteriore 24% al raggiungimento degli obiettivi di produttività e miglioramento dei servizi e la restante quota del 52% secondo parametri collegati alla prestazione fornita nel corso del 2015 (presenza in servizio e livello di professionalità).

L'elenco degli obiettivi di produttività e miglioramento dei servizi (obiettivi operativi) assegnati al personale dipendente è quello assegnato al personale dipendente con determinazioni dirigenziali.

Per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi si farà pertanto riferimento agli indicatori ed ai valori previsti dalle suddette determinazioni dirigenziali.

Si concorda per l'anno 2015 l'erogazione di un acconto sul fondo per la produttività collettiva nella misura massima del 50% da corrispondere entro il mese di dicembre sulla base del monitoraggio degli obiettivi effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Art. 8

Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto pattuito nel vigente contratto decentrato integrativo e nei precedenti accordi decentrati.

Art. 9

Disposizioni finali

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i dirigenti, ed ha validità per l'anno 2015. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatti salvi i pagamenti già effettuati relativamente a quegli istituti di natura pluriennale inseriti nel fondo e previsti da precedenti accordi decentrati.

SBawop
FPCGIC
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
4
[Signature]