



**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO ED INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2013**

Il giorno 15 aprile 2014 si sono riunite le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 del CCNL del 1.4.1999, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate 2013;

La parte pubblica è rappresentata:

| | | |
|------------|---------------------|-------------------|
| Mario Pera | Segretario Generale | <i>Mario Pera</i> |
|------------|---------------------|-------------------|

La parte sindacale è rappresentata come ufficialmente risultante dagli esiti delle elezioni:

| | | |
|--------------------|-------------------|---------------------------|
| Simonetta Barogi | Componente R.S.U. | <i>Simonetta Barogi</i> |
| Tiziana Bambagioni | Componente R.S.U. | <i>Tiziana Bambagioni</i> |
| Marco Capitani | Componente R.S.U. | <i>Marco Capitani</i> |
| Massimo Cozzetto | Componente R.S.U. | <i>Massimo Cozzetto</i> |
| Roberto Giovagnoni | Componente R.S.U. | <i>Roberto Giovagnoni</i> |

Per OO.SS. aziendali e territoriali

| | | |
|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| <i>ADRIACM'SPOFAMI</i> | <i>CISL AZIENDALE</i> | <i>Adriacm'spofami</i> |
| <i>BRUNO UGOLINI</i> | <i>UIL AZIENDALE</i> | <i>Bruno Ugolini</i> |
| <i>PATRIZIA MANCINI</i> | <i>CGIL Territoriale</i> | <i>Patrizia Mancini</i> |
| | | |
| | | |
| | | |

Premesso che:

- 1) la Giunta camerale nella seduta del 12.02.2013, con delibera n. 33, ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2013;
- 2) con determinazione del Segretario Generale n. 443 del 09.07.2013 sono stati approvati gli obiettivi ed i relativi indicatori di risultato per l'anno 2013 assegnati al personale camerale in coerenza con il Piano della Performance;
- 3) con determinazione del Segretario Generale n. 58 del 06.02.2013 è stato approvato il nuovo organigramma dell'Ente e definita una nuova articolazione delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 31/3/1999;
- 4) con determinazione del Segretario Generale n. 366 del 31.05.2013 è stato aggiornato il nuovo organigramma dell'Ente;
- 5) la Giunta camerale nella seduta del 03.12.2013, con delibera n. 270, ha approvato la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2013;



- 6) con determinazione del Segretario Generale n. 234 del 08.04.2014 è stata operata una rettifica tecnica del fondo risorse decentrate, così come deliberato dalla Giunta camerale, ed è stato determinato l'ammontare definitivo per l'anno 2013 in € 756.381,44;
- 7) con il provvedimento di cui al punto 6) è stato deciso di operare, a valere sulle risorse decentrate 2013 ed in via di autotutela, un accantonamento di € 19.771,02 per cui l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2013 ammonta ad € 736.610,42;
- 8) con verbale n. 20 del 22.11.2013 il Collegio dei Revisori ha certificato i risparmi ottenuti dal piano di razionalizzazione 2012 approvato ai sensi dell'art. 16, comma 4 e 5 del D.L. 98/2011;
- 9) con verbali n. 19 del 22.11.2013 e n. 24 del 10.04.2014 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate 2013;
- 10) anche per l'anno 2013 l'Ente camerale si è impegnato ad aggiornare il piano di razionalizzazione 2012 - 2014 di cui all'art. 16 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98;
- 11) il piano di razionalizzazione per l'esercizio 2013 prevede una stima di minori spese per circa € 51.688,72 (riferimento delibere di Giunta n. 63/2013 e 281/2013);
- 12) la Giunta camerale nella seduta del 10.01.2014 ha rinviato la determinazione della percentuale dei risparmi derivanti dal piano di razionalizzazione 2013 da destinare alla contrattazione integrativa ad avvenuta certificazione da parte degli organi di controllo degli effettivi risparmi;
- 13) è coerente con i tempi della contrattazione rinviare al fondo risorse decentrate 2014 l'integrazione delle risorse aggiuntive derivanti dal piano di razionalizzazione 2013;

riepilogate nel seguente prospetto le risorse decentrate per l'anno 2013:

| | |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | 359.261,64 |
| Risorse variabili | 374.542,40 |
| Decurtazione del fondo parte variabile (Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010) | -5.077,04 |
| Compensi professionali legali (Art. 27 CCNL 14/9/2000) | 4.586,04 |
| Risorse piani razionalizzazione della spesa (Art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011) - Anno 2012 | 23.068,00 |
| Totale risorse decentrate 2013 | 756.381,44 |

richiamata integralmente l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2013 sottoscritta in data 03.06.2013;

sottoscrivono il seguente accordo decentrato

Art. 1

Ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio

Le risorse decentrate verranno ripartite per l'anno 2013 come specificato nel seguente prospetto:

| Impieghi 2013 | Importo |
|---|------------|
| Progressione economica orizzontale | 252.500,00 |
| Indennità di comparto | 35.850,00 |
| Retribuzione di posizione P.O. e alte professionalità | 76.250,00 |
| Retribuzione di risultato P.O. e alte professionalità | 15.900,00 |



| | |
|---|-------------------|
| Indennità particolari responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.99 | 62.950,00 |
| Indennità maneggio valori | 5.100,00 |
| Indennità autisti | 700,00 |
| Indennità di reperibilità | 4.000,00 |
| Concorsi a premio | 900,00 |
| Compensi professionisti legali | 4.586,44 |
| Produttività collettiva | 277.873,98 |
| Totale utilizzi contrattati | 736.610,42 |
| Accantonamento risorse decentrate 2013 operato dall'Ente in via di autotutela | 19.771,02 |
| Totale impieghi 2013 | 756.381,44 |

Art. 2

Progressione economica orizzontale

Non si procede per l'anno 2013 al riconoscimento di ulteriori progressioni economiche orizzontali alla luce dei vigenti vincoli normativi (Art. 9 comma 1 e 21 DL 78/2010).

Art. 3

Retribuzione di Posizione e di Risultato

Sulla base dei provvedimenti adottati dall'Ente (riferimento Determinazioni del Segretario Generale nn. 2/2013 - 123/2013 - 374/2013) il fondo per la retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità per l'anno 2013 è definito nell'ammontare di € 76.250,00. Il fondo complessivo per la retribuzione di risultato viene quantificato nell'ammontare massimo di € 15.900,00.

La misura annua lorda delle P.O. ed A.P. assegnate per il periodo 15/02/2013 - 31/12/2014 è la seguente:

| | |
|---|-------------|
| Bilancio, Patrimonio e Risorse Umane | € 12.500,00 |
| Comunicazione, Informazione e U.R.P. | € 12.000,00 |
| Registro Imprese e Albo Imprese Artigiane | € 12.000,00 |
| Servizi amministrativi alle imprese e regolazione del mercato | € 9.500,00 |
| Segreteria Generale, Assistenza alla Presidenza e Organi Collegiali | € 12.000,00 |
| Avvocatura affari giuridici e giustizia alternativa | € 12.000,00 |
| Studi, Statistica e ricerche economiche (A.P.) | € 9.500,00 |

Art. 4

Indennità particolari responsabilità

L'ammontare delle risorse destinate al personale di categoria D e C per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999, è quantificato per l'anno 2013 nell'ammontare di € 62.950,00.

Sulla base della determinazione del Segretario Generale n. 373/2013 e della nuova organizzazione i compensi unitari definiti a norma dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999 a decorrere dal 01/06/2013 sono i seguenti:



| Numero dipendenti | Importo Unitario |
|-------------------|------------------|
| 3 | 2.500,00 |
| 14 | 2.200,00 |
| 4 | 1.800,00 |
| 20 | 1.000,00 |

Art. 5

Indennità varie

Le risorse per il pagamento delle indennità varie (maneggio valori, rischio, reperibilità, concorsi a premio) vengono definite in € 10.700,00, restando confermati gli importi unitari previsti nei precedenti contratti decentrati ed accordi collettivi.

A tal proposito si riepilogano gli importi delle indennità vigenti:

- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) € 1,55/giorno;
- indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004) € 1,55/giorno per un importo mensile non superiore a € 30,00 per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999) € 1,55/giorno per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- compensi concorsi a premio: € 90,00 per il funzionario "garante" che presenza alle estrazioni non comprese nell'orario di servizio.

Art. 6

Avvocatura

I compensi ex art. 27 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie locali del 14 settembre 2000 sono corrisposti sulla base del "Regolamento sui compensi professionali spettanti agli avvocati patrocinatori della Camera di Commercio di Perugia" approvato con delibera n. 11 del 1/12/2006.

Art. 7

Produttività

Il fondo per il pagamento della produttività collettiva viene determinato in € 277.873,98 di cui € 15.500,00 rivolti all'interno dell'attuale sistema di valutazione alla valorizzazione dell'apporto partecipativo individuale dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi dell'ente e come elemento qualificante della prestazione individuale nel rispetto delle previsioni di legge e contrattuali vigenti (rif. Art. 9 D.Lgs. 150/2009 art. 9 - Art. 5 CCNL 31/07/2009 di integrazione dell'art. 37 del CCNL 22/01/2004).

A tale importo saranno apportate in sede di liquidazione le seguenti variazioni:

- in diminuzione a seguito dei risparmi previsti dal DL 112/2008 (decurtazioni del trattamento accessorio per i primi dieci giorni di malattia);
- in aumento, qualora, al termine dell'anno residuino somme non distribuite per gli altri istituti contrattuali.



Per quanto riguarda le modalità operative si conferma quanto concordato nell'accordo del 3 dicembre 2008 e cioè l'attribuzione del premio incentivante all'esito della valutazione individuale per il 24% delle risorse, un ulteriore 24% al raggiungimento degli obiettivi di produttività e miglioramento dei servizi e la restante quota del 52% secondo parametri collegati alla prestazione fornita nel corso del 2013 (presenza in servizio e livello di professionalità).

L'elenco degli obiettivi di produttività e miglioramento dei servizi (obiettivi operativi) assegnati al personale dipendente, con il loro collegamento agli obiettivi strategici previsti nel Piano della Performance, è stato approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 33 del 12.02.2013. Per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi si farà pertanto riferimento agli indicatori ed ai valori previsti dal piano della performance.

Si concorda per l'anno 2013 l'erogazione di un acconto sul fondo per la produttività collettiva nella misura massima del 50% da corrispondere entro il mese di dicembre sulla base del monitoraggio degli obiettivi effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Art. 8

Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto pattuito nel vigente contratto decentrato integrativo e nei precedenti accordi decentrati.

Art. 9

Disposizioni finali

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i dirigenti, ed ha validità per l'anno 2013. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatti salvi i pagamenti già effettuati relativamente a quegli istituti di natura pluriennale inseriti nel fondo e previsti da precedenti accordi decentrati.

