



**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO
ED INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2012**

Il giorno 3 dicembre 2012 alle ore 15,00 si sono riunite le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 del CCNL del 1.4.1999, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate 2012;
- 2) varie ed eventuali.

La parte pubblica è rappresentata:

Mario Pera	Segretario Generale	
------------	---------------------	--

La parte sindacale è rappresentata come ufficialmente risultante dagli esiti delle elezioni:

Simonetta Barogi	Componente R.S.U.	
Tiziana Bambagioni	Componente R.S.U.	
Marilena Binaglia	Componente R.S.U.	
Luisa Felici	Componente R.S.U.	
Massimo Cozzetto	Componente R.S.U.	

Per OO.SS. aziendali e territoriali

Patrizia Mancini	CGIL - Fp Perugia	
Giuliana Rosamilia	USB P.I	
Adria Cristofani	RSA CISL	
Antonio Pedone	USB P.I.	
Marco Giombini		CGIL RSA
Bruno Ugolini		

le parti

- considerato che la Camera di Commercio di Perugia dispone di risorse umane mediamente inferiori alle Camere di Commercio di pari dimensioni, sia nelle funzioni dirigenziali che nelle categorie contrattuali;
- considerata la notevole complessità delle attività amministrative svolte, che richiedono competenze sempre più avanzate e specialistiche;
- considerato che il fondo per il trattamento accessorio deve essere adeguato a valorizzare e remunerare le professionalità di tutto il personale camerale, sulla base dei documenti di analisi delle attività;
- considerato che in ogni caso la retribuzione accessoria deve necessariamente essere corrisposta all'esito di percorsi valutativi del merito e dell'impegno di ciascun lavoratore, sulla base del sistema di valutazione vigente;

Manini



- considerato che in data 17.4.2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sul fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2012;
- considerato che la Giunta camerale ha quantificato nella seduta del 30.11.2012 in € 754.493,96 il fondo risorse decentrate per l'anno 2012, fermo restando la verifica a fine esercizio in ordine alla applicazione della circolare RGS n. 12 del 15 aprile 2011 con particolare riguardo all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010:

Risorse decentrate	775.655,55
Riduzione ex art. 9 comma 2bis DL 78/2010	-21.161,59
Totale	754.493,96

- considerato che sulla base dei criteri dettati dalla Circolare n. 16 del 2 maggio 2012 relativa al conto annuale 2011 "la cessazione del dipendente che preveda il 31.12 come ultimo giorno di lavoro, deve essere rilevata fra le cessazioni dell'anno di rilevazione" si definisce la seguente situazione:

	Dipendenti in servizio		
01/01/2010	70	Media 69,50	
31/12/2010	69		
01/01/2011	69	Media 67,50	Riduzione %
31/12/2011	66		- 2,8777
01/01/2012	66	Media 67,50	Riduzione %
31/12/2012	69		- 2,8777

- ritenuto pertanto opportuno definire in € 21.313,83 il taglio proporzionale per l'anno 2012 e in € 5.506,80 il maggior taglio relativo all'anno 2011 per un ammontare complessivo di € 26.820,63;
- preso atto che il fondo risorse decentrate 2012 viene pertanto determinato in via definitiva in € 748.834,92;
- considerato che nella riunione del 17.04.2012 le parti, sulla base della valutazione che le disposizioni vigenti comporteranno una contrazione del salario accessorio destinato alla produttività collettiva, hanno concordato una riduzione dei fondi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa ed alta professionalità ed a una riduzione delle risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL 1.4.1999 rispetto all'esercizio precedente del 5% a decorrere dal 1° maggio 2012;
- considerato che all'interno delle risorse variabili delle risorse decentrate sono state incluse le seguenti risorse, non rientranti nei vincoli normativi ex art. 9 DL 78/2010:
 - compensi avvocatura interna € 7.000,00;
 - compensi censimento industria servizi e non profit € 28.000,00
 il cui utilizzo dovrà essere confermato a consuntivo;

sottoscrivono il seguente accordo decentrato

Art. 1

Ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio

Le risorse decentrate verranno ripartite per l'anno 2012 come specificato nel seguente prospetto:

(Handwritten signatures and initials)



Progressione economica orizzontale	€ 253.000,00
Indennità di comparto	€ 34.500,00
Retribuzione di posizione P.O. e alte professionalità	€ 85.208,00
Retribuzione di risultato P.O. e alte professionalità	€ 17.600,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.99	€ 55.200,00
Indennità varie	€ 24.000,00
Avvocatura	€ 7.000,00
Censimento	€ 28.000,00
Produttività	€ 244.326,92
Totale	€ 748.834,92

Art. 2

Progressione economica orizzontale

Il fondo in oggetto viene quantificato per l'anno 2012 in € 253.000,00. Ai sensi dell'art. 9 comma 1 e 21 del D.L. 78/2010 le parti concordano di non dar luogo, nell'esercizio 2012, a progressioni orizzontali.

Art. 3

Retribuzione di Posizione e di Risultato

Le retribuzioni di posizione e risultato sono attribuite sulla base dei criteri di valutazione, individuazione e conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative ed alte professionalità definiti con determinazioni n. 646 del 10/12/2009 e delibere di Giunta n. 319 del 08.11.2000 e n. 153 del 04.11.2007.

Le parti danno atto che sulla base dei provvedimenti adottati dall'Ente nel corso dell'esercizio, determinazioni n. 21 del 16.01.2012, n. 140 del 06.03.2012, n. 278 del 11.05.2012, n. 360 del 15.06.2012 e dell'ipotesi di accordo del 17.04.2012, l'ente procederà al ripristino dei valori economici relativi alla retribuzione di posizione vigenti al 30 aprile 2012 e alla corrispondente riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato nell'ambito delle risorse complessive definite all'art. 1).

Art. 4

Indennità particolari responsabilità

I compensi riconosciuti al personale di categoria C e D per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999, sono attribuiti secondo i criteri di individuazione ed i valori definiti con determinazione n. 170 del 13.04.2010.

Le parti danno atto che sulla base dei provvedimenti adottati dall'Ente nel corso dell'esercizio, determinazioni n. 20 del 16.01.2012, n. 139 del 06.03.2012, n. 278 del 11.05.2012 e dell'ipotesi di accordo del 17.04.2012, l'ente procederà alla riduzione del 5% dei valori economici vigenti al 30 aprile 2012 nell'ambito delle risorse complessive definite all'art. 1).

Stanger *Donati*

Capolongo *K*

Roberto *U*

U

U

U



Art. 5

Indennità varie

Le risorse per il pagamento delle indennità varie (maneggio valori, rischio, reperibilità, concorsi a premio) vengono definite in € 24.000,00, restando confermati gli importi unitari previsti nei precedenti contratti decentrati ed accordi collettivi.

A tal proposito si riepilogano gli importi delle indennità vigenti:

- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) € 1,55/giorno;
- indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004) € 1,55/giorno per un importo mensile non superiore a € 30,00 per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999) € 1,55/giorno per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- compensi concorsi a premio: € 90,00 per il funzionario "garante" che presenza alle estrazioni non comprese nell'orario di servizio.

Art. 6

Avvocatura

I compensi ex art. 27 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie locali del 14 settembre 2000 sono corrisposti sulla base del "Regolamento sui compensi professionali spettanti agli avvocati patrocinatori della Camera di Commercio di Perugia" approvato con delibera n. 11 del 1/12/2006.

Le parti convengono che il fondo 2012 per le risorse decentrate sarà incrementato da risorse attualmente stimabili in € 7.000,00. Tali risorse dovranno essere confermate "a consuntivo".

Art. 6

Censimento

Le parti danno atto dell'avvio delle operazioni del 9° Censimento generale dell'Industria e dei servizi e delle istituzioni non profit che coinvolgono tra le risorse interne n. 9 rilevatori nonché il personale dell'Ufficio Censimento.

Le parti convengono che il fondo 2012 per le risorse decentrate sarà incrementato da risorse attualmente stimabili in € 28.000,00. Tali risorse andranno monitorate per tener conto delle esigenze che si presenteranno durante lo svolgimento delle operazioni connesse e dovranno essere confermate "a consuntivo" al termine delle operazioni e ad avvenuto saldo da parte dell'ISTAT.

Art. 7

Produttività

Il fondo per il pagamento della produttività collettiva viene determinato in € 244.326,92.

A tale importo dovranno essere apportate in sede di consuntivo le seguenti variazioni:

- in diminuzione a seguito dei risparmi previsti dal DL 112/2008 (decurtazioni del trattamento accessorio per i primi dieci giorni di malattia);



- in aumento, qualora, al termine dell'anno residuo somme non distribuite per gli altri istituti contrattuali;
- eventuali variazioni derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Per quanto riguarda le modalità operative si conferma quanto concordato nell'accordo del 3 dicembre 2008 e cioè l'attribuzione del premio incentivante all'esito della valutazione individuale per il 24% delle risorse, un ulteriore 24% al raggiungimento degli obiettivi di produttività e miglioramento dei servizi e la restante quota del 52% secondo parametri collegati alla prestazione fornita nel corso del 2012 (presenza in servizio e livello di professionalità).

L'elenco degli obiettivi di produttività e miglioramento dei servizi (obiettivi operativi) assegnati al personale dipendente, con il loro collegamento agli obiettivi strategici previsti nel Piano della Performance, è stato approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 40 del 24.02.2012. Per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi si farà pertanto riferimento agli indicatori ed ai valori previsti dal piano della performance.

Si concorda per l'anno 2012 l'erogazione di un acconto sul fondo per la produttività collettiva nella misura massima del 50% da corrispondere entro il mese di dicembre sulla base del monitoraggio degli obiettivi effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Art. 8

Fondo per il lavoro straordinario

Il fondo per lavoro straordinario è pari a € 26.033,50.

Le parti concordano il superamento delle 180 ore annue stabilite dall'art. 14, comma 4 del CCNL 1.4.1999 per l'addetto alla conduzione degli autoveicoli: limite 210 ore annue (verbale di contrattazione del 11.10.2012).

Art. 9

Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto pattuito nel vigente contratto decentrato integrativo e nei precedenti accordi decentrati.

Art. 10

Disposizioni finali

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i dirigenti, ed ha validità per l'anno 2012. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatti salvi i pagamenti già effettuati relativamente a quegli istituti di natura pluriennale inseriti nel fondo e previsti da precedenti accordi decentrati.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and names: Antonello, Sbarco, Luca, Lufelva, ULEFC ANDREA RUSS, Neri, and others]