

## **CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PERUGIA**

### **Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017**

La relazione è stata redatta ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, e dell'art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001 e in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dip. RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e nelle Note applicative della medesima circolare pubblicate il 12 marzo 2013 sul sito della Ragioneria Generale dello Stato.

***Relazione illustrativa*** (Modulo 1 e Modulo 2)



## Relazione illustrativa

### Modulo I - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa</b> 26.10.2018 <b>Contratto</b> 03.12.2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno</b> 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Mario Pera – Segretario Generale  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): R.S.U. – CGIL FP – CISL FP – UIL FPL - CISAL  <b>Firmatarie della preintesa:</b> R.S.U. - CGIL FP – CISAL  <b>Firmatarie del contratto:</b> R.S.U. - CGIL FP – CISAL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Il Collegio dei Revisori ha certificato la costituzione del fondo in data 11.06.2018 (Verbale n. 33/2018) Il Collegio dei Revisori ha certificato l'utilizzo delle risorse in data 26.11.2018  <b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione divieto di erogazione retribuzione accessoria della</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b> Il Piano della Performance è stato adottato con delibera di Giunta n. 35 del 14.03.2017
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b> Il Programma in oggetto è stato approvato per il triennio 2017 – 2019 con delibera di Giunta n. 34 del 14.03.2017
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Le informazioni richieste sono state pubblicate sull'apposita sezione Trasparenza del sito web istituzionale dell'Ente
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> La relazione sulla performance per l'anno 2017 è stata validata dall'O.I.V. con verbali n. 3 del 19.04.2018, n. 4 del 04.05.2018, n. 5 del 18.05.2018 e n. 6 del 25.05.2018 agli atti della delibera di Giunta n. 46 del 19.06.2018
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo regola, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL Regioni ed autonomie locali – personale non dirigente, sottoscritto in data 1° aprile 1999, i criteri per la ripartizione e la relativa destinazione dell'ammontare totale delle risorse decentrate per l'anno 2017, pari a **€ 731.474,82**, ai diversi istituti contrattuali come di seguito indicato, secondo quanto stabilito dall'art. 17 del medesimo contratto.

Si rappresenta che, a seguito dei rilievi formulati sulla costituzione dei fondi per le risorse decentrate 2011 – 2015 contenuti nella Relazione sulla verifica amministrativo contabile effettuata presso l'Ente dal 01.02.2016 al 04.03.2016, la delegazione trattante di parte pubblica ha contrattato l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2017 tuttavia dalle somme destinate viene sospesa cautelativamente l'erogazione di **€ 92.438,60** nelle more delle valutazioni conclusive che la Procura della Corte dei Conti esprimerà sui rilievi formulati dai servizi ispettivi. Si evidenzia inoltre che l'ulteriore importo di **€ 7.561,40** viene definitivamente sottratto dagli utilizzi 2017 e destinato (unitamente all'importo già accantonato nell'anno 2016 di € 33.500,00) a recupero della somma di € 41.061,40 quantificata nella delibera di Giunta n. 117 del 24/10/2017 (punti 1) e 2) del deliberato) e derivante dal recupero delle risorse derivanti dai piani di razionalizzazione degli anni 2012 e 2013 ed inseriti ad incremento rispettivamente dei fondi 2013 e 2014.

Si segnala che le risorse dell'anno 2017 comprendono € 12.466,61 di risparmi sulle somme destinate allo straordinario dell'anno precedente.

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata sono ripartite in modo da:

- garantire le risorse necessarie per la corresponsione dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche attribuite e della retribuzione di posizione e risultato delle P.O. e A.P..
- coprire i costi delle nuove progressioni economiche orizzontali decise nella contrattazione 2016 con decorrenza 01.01.2017, ad una quota limitata di dipendenti, in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione della performance;
- erogare le indennità previste dal contratto nazionale di lavoro per specifiche responsabilità, cassa, rischio, reperibilità secondo i criteri stabiliti;
- assicurare la corresponsione di compensi di produttività realmente incentivanti secondo logiche meritocratiche escludendo ogni forma di erogazione sulla base di automatismi, in assenza di verifiche e attestazioni sul livello di prestazione raggiunto.

Per quanto concerne i compensi riferiti all'organizzazione del lavoro l'accordo illustra, ai sensi dell'articolo 4 comma 2 lettera c) del contratto collettivo nazionale del 1 aprile 1999, le fattispecie, i criteri per la regolamentazione degli istituti destinati a compensare le figure professionali che svolgono funzioni di particolare, disagio e responsabilità. Tali compensi sono finalizzati a remunerare e incentivare comportamenti e prestazioni di lavoro con le particolari caratteristiche sopra evidenziate al fine di promuovere soluzioni organizzative migliorative dell'efficienza dell'ente e della qualità del servizio.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri previsti dall'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importi in € contrattati
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	298.532,61
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	251.320,57
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O. e A.P.	69.517,53
Art. 17, comma 2, lett. d) e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	9.300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	67.600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	35.204,11
<b>Totale</b>	<b>731.474,82</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le destinazioni contrattate sono rappresentate al lordo degli accantonamenti esposti al punto A). In particolare i seguenti utilizzi variabili sconteranno proporzionalmente la decurtazione di € 7.561,40 e l'accantonamento – inteso come somma non liquidata - di € 92.438,60 per un totale di € 100.000,00.

Descrizione*	Importi in € contrattati	Recupero rilievo ispettivo punti 5 e 8	Somme non liquidabili
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	298.532,61	6.539,00	12.497,60
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	67.600,00	1.022,40	79.941,00
<b>Totale</b>		<b>7.561,40</b>	<b>92.438,60</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Per l'anno 2017 sarà applicato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente, di cui alle delibere nn. 26/2015 e 28/2016, come integrato in sede di contrattazione decentrata 2016 con l'attribuzione definitiva dei pesi percentuali ai vari ambiti di misurazione e con le modalità di collegamento dei premi alla valutazione per il personale non dirigente.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Nel corso dell'anno 2017 è stata data attuazione, con decorrenza 01.01.2017, alla selezione per l'attribuzione di progressioni economiche prevista nell'accordo decentrato 2016. Considerate le risorse stanziare nel precedente accordo hanno beneficiato di tale istituto un numero minimo di dipendenti di categoria C.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della Performance 2017 – approvato con delibera di Giunta n. 35 del 14.03.2017 – ed assegnati ai dipendenti con determinazioni dirigenziali, ci si attende una marcata correlazione tra responsabilità assegnate e presidio delle stesse, settore oggetto di particolare attenzione attuata con la revisione dell'organizzazione dell'Ente, e tra prestazioni rese e produttività corrisposta.

La Camera di Commercio è un ente caratterizzato da una positiva spinta all'innovazione organizzativa, all'informatizzazione delle procedure, alla realizzazione di progetti ed iniziative per lo sviluppo economico – territoriale, all'adozione di misure per la semplificazione amministrativa.

A fronte di questo impegno, già da alcuni anni l'ente si è dotato di un sistema di monitoraggio delle proprie attività, i cui principi sono attualmente contenuti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 28 del 09.02.2016, basato sull'individuazione di obiettivi ed indicatori per ciascuna area organizzativa e per ciascun ambito di programmazione, sull'attivazione di un controllo di gestione affidato ad una struttura interna che fa capo al Segretario Generale e supporta l'Organismo Indipendente di Valutazione.

A questo sistema di monitoraggio è strettamente correlata, secondo una relazione a cascata, l'attività di valutazione della performance individuale del personale, finalizzata all'erogazione del premio di produttività.

L'attività di valutazione del personale è infatti incentrata sull'assegnazione di obiettivi individuali integrata dalla valutazione di competenze e comportamenti per quanto attiene il percorso di crescita professionale e il posizionamento organizzativo di ciascuna unità di personale, in un'ottica volta alla ricerca del miglioramento continuo. A tale percorso di sviluppo, sono collegati obiettivi di crescita e indicatori di prestazione misurabili alla cui effettiva realizzazione è subordinata la erogazione degli incentivi economici, a seguito di un attento processo annuale di verifica, articolato in più fasi, del grado di raggiungimento dei risultati prefissati.

Tra performance organizzativa, a livello di ente e di area, e performance individuale esiste uno stretto collegamento in quanto al grado di raggiungimento della prima è legata l'entità complessiva dei premi attribuiti al personale, poi distribuiti in base all'apporto individuale misurato sulla base del sistema di valutazione adottato dall'ente.

Il Piano della Performance ha individuato alcuni progetti strategici, interventi di razionalizzazione delle procedure e delle attività e interventi mirati al contenimento costi, ai quali sono stati correlati gli obiettivi assegnati al personale.

Gli obiettivi organizzativi ed operativi assegnati al personale, ivi comprese le posizioni organizzative, individuati annualmente rappresentano la continuità logica per raggiungere, per step, i più importanti e significativi obiettivi strategici di durata triennale.

Ogni obiettivo è corredato da indicatori e target annuale al fine di esplicitarne i risultati attesi, necessari per la successiva valutazione della prestazione effettivamente resa.

A tali attività, discendenti dal Piano della Performance e indicate nella delibera di Giunta n. 29 del 28.02.2017 "Risorse decentrate anno 2017", connesse a processi di riorganizzazione, razionalizzazione e miglioramento delle procedure e dei servizi, sono collegati gli incrementi delle risorse decentrate ai sensi dell'articolo 15 commi 2 e 5 del contratto collettivo nazionale comparto Regioni e autonomie locali – personale non dirigente, sottoscritto in data 1 aprile 1999.

#### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il Collegio dei Revisori con i verbali n. 12/2017 e n. 25/2017, a fronte dei rilievi formulati sulla costituzione dei fondi per le risorse decentrate 2011 – 2015 contenuti nella Relazione sulla verifica amministrativo contabile effettuata presso l'Ente dal 01.02.2016 al 04.03.2016, ha ritenuto di non procedere alla certificazione del fondo risorse decentrate 2017 rinviando alla preventiva soluzione delle criticità emerse a seguito dell'ispezione.

Successivamente, in data 11.06.2018 il Collegio ha formulato in maniera positiva il parere sulla costituzione del fondo 2017 a seguito della rideterminazione dei fondi 2011 – 2015 avvenuta con delibera di Giunta n. 117/2017 e della successiva risposta del MEF del 04.04.2018 alle controdeduzioni della Camera.

Con delibera assunta in data 22.10.2018 la Giunta camerale, anche a seguito dell'ulteriore risposta del MEF, nota n. 213778 del 28.09.2018, ha autorizzato con le precisazioni riportate ai punti precedenti l'avvio della contrattazione decentrata per l'anno 2017.

Gli eventi sopra illustrati sono stati recepiti nella pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate 2017 sottoscritta in data 26.10.2018, trasmessa unitamente alla presente relazione al Collegio dei Revisori.

A seguito dell'acquisizione in data 26.11.2018 del parere positivo da parte del Collegio dei Revisori e della delibera adottata dalla Giunta camerale in data 27.11.2018 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere definitivamente l'accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2017, lo stesso è stato sottoscritto in data 03.12.2018.

Perugia, 3 dicembre 2018

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Mario Pera

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D. Lgs. n. 39 del 1993)