



Vademecum
LIMITI DIMENSIONALI
IMPRESE ARTIGIANE

Articolo 4 L. 8 agosto 1985, n. 443
Legge-quadro per l'artigianato

AGGIORNATO AL 01/01/2019

A cura delle U.O.S. Albo Imprese Artigiane



Indice

Modalità di calcolo dei dipendenti.....3-5

Casistiche particolari.....6-7

Come si elabora la Pratica telematica con STARWEB..... 7-8

Modulistica.....9-11



MODALITA' DI CALCOLO DEI DIPENDENTI (art. 4 legge 443/85)

L'impresa artigiana deve rispettare i seguenti limiti dimensionali:

- ° impresa che non lavora in serie: 18 dipendenti, compresi gli apprendisti in numero non superiore a 9; il numero massimo dei dipendenti può essere elevato fino a 22 a condizione che le unità aggiuntive siano apprendisti;
- ° impresa che lavora in serie, purché con lavorazione non del tutto automatizzata: 9 dipendenti, compresi gli apprendisti in numero non superiore a 5; il numero massimo dei dipendenti può essere elevato fino a 12 a condizione che le unità aggiuntive siano apprendisti;
- ° lavorazioni artistiche, tradizionali e dell'abbigliamento su misura : 32 dipendenti, compresi gli apprendisti in numero non superiore a 16; il numero massimo dei dipendenti può essere elevato fino a 40 a condizione che le unità aggiuntive siano apprendisti;
- ° imprese di trasporto: 8 dipendenti;
- ° imprese di costruzioni edili: 10 dipendenti, compresi gli apprendisti in numero non superiore a 5; il numero massimo dei dipendenti può essere elevato fino a 14 a condizione che le unità aggiuntive siano apprendisti.

per il computo dei dipendenti si considera che:

- ° **non sono computati**, per un periodo di due anni, gli apprendisti passati in qualifica, ai sensi della legge n. 25 del 19.1.1955, e mantenuti in servizio dalla stessa impresa;
- ° **non sono computati** i lavoratori a domicilio, ai sensi della legge n. 877 del 18.12.1973, sempre che non superino un terzo dei dipendenti non apprendisti occupati presso l'impresa artigiana;
- ° **non sono computati** i portatori di handicaps fisici, psichici e sensoriali;
- ° **non sono computati** i dipendenti assunti con contratto di formazione lavoro;
- ° **non viene computato** il socio unico di SRL e il titolare di impresa individuale;
- ° **non viene computato** l'unico socio partecipante di una SNC con due soci;
- ° **sono computati**, tranne uno, i soci che svolgono il prevalente lavoro personale nell'impresa artigiana;
- ° **sono computati** i familiari dell'imprenditore, in quanto partecipanti all'impresa familiare di cui all'art. 230 bis del CC che svolgono la loro attività di lavoro prevalentemente e professionalmente nell'ambito dell'impresa artigiana;



° **sono computati** i dipendenti, qualunque sia la mansione svolta.

N.B.

Le imprese artigiane che abbiano superato i limiti dimensionali fino ad un massimo del 20% e per un periodo non superiore a tre mesi nell'anno solare mantengono l'iscrizione nella sezione del registro imprese.

Se l'impresa - al termine dei tre mesi - NON rientra nei limiti di legge, la cancellazione avrà effetto dalla data iniziale in cui si è verificato il superamento delle maestranze.

Esempi:

impresa con lavorazione non in serie

18 operai + 4 apprendisti = 22

17 operai + 5 apprendisti = 22

16 operai + 6 apprendisti = 22

15 operai + 7 apprendisti = 22

14 operai + 8 apprendisti = 22

13 operai + 9 apprendisti = 22

12 operai + 10 apprendisti = 22

11 operai + 11 apprendisti = 22

10 operai + 12 apprendisti = 22

9 operai + 13 apprendisti = 22

impresa con lavorazione in serie parzialmente automatizzata (la Cciao di Perugia non fa distinzione)

22 dipendenti

9 operai + 3 apprendisti = 12

8 operai + 4 apprendisti = 12

7 operai + 5 apprendisti = 12

6 operai + 6 apprendisti = 12

5 operai + 7 apprendisti = 12

4 operai + 8 apprendisti = 12

4



impresa edile 14 dipendenti

10 operai + 4 apprendisti = 14

9 operai + 5 apprendisti = 14

8 operai + 6 apprendisti = 14

7 operai + 7 apprendisti = 14

6 operai + 8 apprendisti = 14

5 operai + 9 apprendisti = 14

impresa di autotrasporto 8 dipendenti

impresa con lavorazione artistico tradizionale e dell'abbigliamento su misura

40 dipendenti

32 operai + 8 apprendisti = 40

31 operai + 9 apprendisti = 40

30 operai + 10 apprendisti = 40

29 operai + 11 apprendisti = 40

28 operai + 12 apprendisti = 40

27 operai + 13 apprendisti = 40

26 operai + 14 apprendisti = 40

25 operai + 15 apprendisti = 40

24 operai + 16 apprendisti = 40

23 operai + 17 apprendisti = 40

22 operai + 18 apprendisti = 40

21 operai + 19 apprendisti = 40

20 operai + 20 apprendisti = 40

19 operai + 21 apprendisti = 40

18 operai + 22 apprendisti = 40

17 operai + 23 apprendisti = 40

16 operai + 24 apprendisti = 40



CASISTICHE PARTICOLARI

Premessa

Il criterio per il computo degli addetti non deve essere in relazione semplicemente ai dipendenti in forza, ma occorre considerare quelli effettivamente in servizio.

Il numero dei dipendenti concretamente applicati al lavoro, di volta in volta, nelle singole contingenze temporali, fa sì che il numero complessivo dei dipendenti può, di per sé, anche superare il limite dimensionale posto dalla legge 443/1985, a condizione che il personale eccedente il limite per motivi di malattia, maternità, aspettativa, cassa integrazione o infortunio non sia concretamente operante in azienda. In altre parole, in caso di sostituzione di un lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, occorre tener conto di un solo soggetto (il sostituto ovvero il sostituito), stante il fatto che in ogni caso il posto di lavoro (ovvero la "mansione") è unico, come avviene sovente laddove si deva andare a determinare il quantum dell'organico per l'applicazione di specifiche disposizioni di legge.

Contratto somministrato

Sulla base di quanto esposto il lavoratore somministrato è a tutti gli effetti un dipendente dell'impresa fornitrice, che svolge la propria prestazione lavorativa presso l'impresa utilizzatrice, pertanto pur partecipando per un certo periodo alla produzione, non fanno parte dell'organico aziendale, e non sono a rigore definibili come "dipendenti" dell'impresa utilizzatrice a norma dell'art. 4 legge n. 443/85. Non computabili.

Contratto part-time

il computo va fatto sommando l'orario concordato con ogni lavoratore e raffrontando la somma con l'orario complessivo svolto dai lavoratori a tempo pieno.

Due lavoratori a tempo parziale al 50 per cento devono essere computati come un solo lavoratore.

Se invece il part-time è differente per ciascun lavoratore si deve applicare il principio pro-quota (ved.art. 6 del Decreto Legislativo del 25/2/2000 n. 61 e circolari n. 46 del 30/04/2001 e n. 9 del 18/03/2004 del Ministero del Lavoro) ; esempio:

Assunzione di n. 3 lavoratori con Part-time orizzontale di: 18, 20 e 24 ore.

Calcoli: $18 + 20 + 24 = 62$ ore complessive

$62 \text{ ore} : 40 \text{ ore (orario a tempo pieno)} = 1, 22 \text{ ore.}$

Poiché 22 di resto è superiore alla metà dell'orario normale, si opera l'arrotondamento all'unità superiore e i lavoratori da computare diventano quindi 2 unità.

Anche se non esplicitato dal Ministero, si ritiene che, qualora la frazione di orario residuale sia inferiore alla metà dell'orario a tempo pieno, l'arrotondamento debba essere per difetto.

Associato in partecipazione



non si computano gli associati in partecipazione che conferiscono, in via esclusiva o in forma mista (unitamente a capitale), un apporto dato da prestazione lavorativa.

Lavoratori socialmente utili (Cooperative sociali)

Ai sensi dell'art. 7 co. 7 del D.lgs. n. 81/2000, non si computano i lavoratori socialmente utili assunti in applicazione del medesimo art. 7, con contratto a tempo indeterminato o determinato (a tempo pieno o part time).

Contratto di reinserimento dei lavoratori disoccupati

ai sensi dell'art. 20 co. 4 della legge 23/07/1991 n. 223, non si computano i lavoratori assunti con contratto di reinserimento dei lavoratori disoccupati.

Lavoratori a domicilio

non sono computati i lavoratori a domicilio, ai sensi della legge n. 877 del 18.12.1973, sempre che non superino un terzo dei dipendenti non apprendisti occupati presso l'impresa artigiana.

Dipendenti assenti per servizio di leva

Non si computano

PRATICA TELEMATICA CANCELLAZIONE A.I.A. – STARWEB

Allegati:

- dichiarazione rilasciata dall'INPS in merito al numero complessivo dei dipendenti dell'impresa oppure copia del libro unico del lavoro oppure Dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa dal legale rappresentante/titolare di imprese (scaricabile dal nostro sito www.pg.camcom.gov.it alla pagina Modulistica >> Albo Imprese Artigiane >> Dichiarazione limiti dimensionali (link alla pagina: <http://www.pg.camcom.gov.it/P42A0C491S489/Albo-impres-artigiane.htm>) che si allega in calce alla presente Guida.
- Tabella Riassuntiva dei dipendenti assunti dall'impresa (Allegato A) firmata dal legale rappresentante/titolare

Diritti:

- cessazione soltanto dall'A.I.A. senza apportare altre modifiche al R.I.: nessun diritto di segreteria e pagamento dell'imposta di bollo in base alla natura giuridica (17,50 DI – 59,00 Soc. Persone – 65,00 Soc. Capitali)
- Cessazione A.I.A. con modifiche apportate al R.I.; euro 30,00 di diritti di segreteria e pagamento dell'imposta di bollo.



STARWEB:

Comunicazione Unica Artigiana >> Variazione

Selezionare i seguenti riquadri obbligatori:

Dati Impresa >> Cancellazione dall'AIA mantenendo l'iscrizione al RI e

Dati impresa >> Altri atti e fatti Soggetti a Deposito

e, se l'impresa ha collaboratori familiari anche il riquadro Inps Artigiani >> Cancellazione Collaboratore Familiare.

Nel riquadro Altri atti e fatti Soggetti a Deposito (codice 01/Altri atti e fatti) inserire la seguente dichiarazione:

“Istanza di Cancellazione dall’AIA per superamento limiti dimensionali a decorrere dal..... “

Nel riquadri Cancellazione dall’AIA inserire la causale corretta: superamento numero dipendenti.

ALLEGATO "A"

Ai fini del computo dei limiti dimensionali si allega la seguente tabella riassuntiva relativa alle forze lavoro impiegate dall'impresa nel periodo di riferimento dal _____ al _____

Denominazione _____ Codice fiscale _____

Matricola INPS aziendale _____

NOME E COGNOME	Data inizio/Data fine rapporto di lavoro	Tipo contratto/Ore lavorate	Qualifica lavoratore	Computo

NOME E COGNOME	Data inizio/Data fine rapporto di lavoro	Tipo contratto/Ore lavorate	Qualifica lavoratore	Computo

Data _____

Firma del legale rappresentante/titolare _____



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nato a _____ (luogo) () il _____ (Data di nascita)

Titolare/Legale rappresentante della impresa/società _____

Iscritta al Registro Imprese al numero _____

Consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000

DICHIARO

- che l'impresa **non è più** in possesso del requisito previsto dall'articolo 9 della Legge Regionale Umbria 4/2013 (Limiti dimensionali) **a decorrere dal**
- che LAVORA IN SERIE
- che NON LAVORA IN SERIE
- che svolge attività nei settori delle lavorazioni artistiche, tradizionali e dell'abbigliamento su misura (d.p.r. 288/2001);
- che svolge attività di TRASPORTO;
- Che svolge attività di COSTRUZIONI EDILI;
- di essere a conoscenza che i dati raccolti nella presente richiesta sono acquisiti ed utilizzati per i fini istituzionali della Camera di Commercio di Perugia in applicazione delle normative inerenti l'oggetto della richiesta e del D.Lgs 196/2003 "codice sulla privacy".

(luogo, data)

Il dichiarante

.....

.....

La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste e destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono.

N.B. La dichiarazione va firmata digitalmente dal titolare/legale rappresentante; se il titolare/legale rappresentante è sprovvisto della firma digitale, la firma deve essere apposta in forma autografa, allegando copia del documento di identità in corso di validità.

Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura Perugia
Via Cacciatori delle Alpi, 42 - 06121 Perugia
C.F. 80000970543 - P. IVA 01146610546

+39.075.5748.1

urp@pg.camcom.it

www.pg.camcom.gov.it

@cciaaperugia



+39.075.5748.205



cciaa.perugia@pg.legalmail.camcom.it



Camera di Commercio Perugia



https://www.youtube.com/user/urpcciaapg